



# 5 TENDANCES INTERNATIONALES

POUR LES VÊTEMENTS EPI

GLOBAL TREND REPORT | 2022





« Aujourd'hui, de plus en plus de personnes se rendent compte que plus les porteurs sont impliqués, plus ils sont susceptibles de contribuer à une culture sécurité « zéro accident » dans votre entreprise. »

## INDEX DES TENDANCES À SUIVRE

#1	Une meilleure implication des employés pour stimuler une solide culture sécurité	06
#2	Changement d'approche dans le processus de sélection des vêtements EPI	11
#3	Prise en compte du confort, du style et de la coupe	14
#4	L'empreinte environnementale comme priorité absolue	17
#5	La protection est une évidence (selon l'endroit où vous vous trouvez dans le monde)	20



# INTRODUCTION

Quelles sont les principales tendances en matière de vêtements de travail normés dans un environnement industriel ?

En tant que professionnel de la santé et de la sécurité, vous jouez un rôle crucial dans le développement d'une culture sécurité de qualité et dans la protection des employés.

Afin de répondre aux besoins de vos employés et de vous démarquer de vos concurrents, il est nécessaire de vous tenir informé des plus grandes tendances dans l'industrie des vêtements de travail.

Grâce à ce Trend Report, nous veillons à ce que vous ne passiez pas à côté des dernières opportunités intéressantes lorsqu'il s'agira de choisir vos futurs vêtements de travail.

*Ce rapport a été préparé avec soin par nos responsables des produits et du marketing pour utilisateurs finaux du monde entier.*



Consultez ici la version anglais

Notre Rapport de Tendances est également disponible en anglais. [Cliquez ici pour télécharger la version anglaise.](#)



## TENDANCE N° 1

# UNE MEILLEURE IMPLICATION DES EMPLOYÉS POUR STIMULER UNE SOLIDE CULTURE SÉCURITÉ

Il est fréquent que les entreprises soient prises dans le processus de sélection des vêtements EPI et oublient de consulter les parties prenantes les plus importantes : les porteurs !

Les responsables HSE du monde entier se soucient de plus en plus à **obtenir l'approbation des porteurs** à toutes les étapes du processus. Alors qu'auparavant, la priorité était donnée aux spécifications techniques et au processus d'achat des vêtements de protection, on se rend de plus en plus compte que plus les utilisateurs sont impliqués, plus ils sont susceptibles de contribuer à une **culture sécurité « zéro accident »** au sein de votre entreprise.

En effet, l'implication des employés est le secret pour améliorer leurs vêtements de travail et leur sécurité. Tout se résume

à accorder de l'importance à l'avis des employés.

Les employés impliqués sont plus susceptibles de porter leurs vêtements de travail avec confiance et d'effectuer leur travail en toute sécurité – vous, votre entreprise et, bien sûr, vos employés eux-mêmes en tireront pleinement bénéfice.

### Comment arriver à des solutions concrètes grâce à l'engagement des employés ?

Comment traduire l'avis de vos porteurs en un produit final ? Il peut être difficile de comprendre les options qui s'offrent à vous lorsque vous devez rédiger des spécifications pour de nouveaux vêtements de travail. Voici 5 étapes pour vous aider :

Découvrir le « pourquoi »  
derrière la sécurité

«

Il n'y a que deux  
façons d'influencer  
le comportement  
humain : vous le  
manipulez ou vous  
l'inspirez. »

Simon Sinek



# 5 ÉTAPES POUR ARRIVER À DES SOLUTIONS CONCRÈTES GRÂCE À L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS :

## ÉTAPE 1 Effectuer une analyse des risques

Commencer par une **analyse des risques** de votre environnement de travail est indispensable, afin que vous puissiez identifier les normes de sécurité spécifiques à votre cas. Une fois que vous avez ciblé les normes auxquelles vous devez vous conformer, vous vous rapprocherez de la meilleure solution pour vos vêtements de protection.

## ÉTAPE 2 Explorer les normes de sécurité

Même si vous respectez pleinement les normes de sécurité, vous aurez souvent le choix entre différentes solutions au sein d'une même norme. Par exemple, il existe différents types de **tissus de protection ignifuges**, tout comme il existe de nombreux **tissus de protection multinormes** aux utilisations variées. Face à autant d'options possibles, comment être sûr de faire le choix le plus éclairé ? Un fournisseur de tissus de protection peut vous offrir **un avis indépendant** sur les solutions du marché qui correspondent parfaitement à vos besoins spécifiques.

## ÉTAPE 3 Mieux écouter et demander l'avis des porteurs

Il n'est pas rare d'entendre des employés dire : « C'est la première fois qu'on me demande de donner mon avis » en recueillant les commentaires des porteurs sur leurs vêtements de protection. En tant que responsable HSE, votre rôle consiste à écouter vos employés, à vous concentrer sur eux et à agir en leur nom, car en fin de compte, ce sont eux qui portent les vêtements de travail, tous les jours de l'année.

Donnez à vos employés la possibilité de s'exprimer sur leur expérience, leur confort et leurs idées d'amélioration pour leurs vêtements de travail, et tenez compte de ces commentaires pour améliorer votre prochaine solution de vêtements EPI.

## ÉTAPE 4 Comparer et tester les options de tissus

Outre l'audit de votre solution de protection actuelle par un tiers et l'obtention des données nécessaires pour faire le bon choix, un fournisseur de tissus de protection peut également vous aider à **comparer vos meilleures options** et les tester pour en vérifier la performance.

## ÉTAPE 5 Accorder de l'importance à la coupe des vêtements

Plus vous pourrez être précis lors de votre processus de sélection, plus vos employés seront protégés, confortables et satisfaits de leurs nouveaux vêtements de protection. Pour aller plus loin et donner à vos employés des vêtements bien ajustés qu'ils voudront porter jour après jour, n'oubliez pas de **considérer la coupe et le modèle des vêtements**. Les conceptions personnalisées qui tiennent compte de la coupe et du confort de port seront toujours les plus appréciées. Elles donneront envie aux employés de les porter correctement.

## La voix du porteur

Cette page intitulée La **voix du porteur** vous fournit toutes les étapes pertinentes pour impliquer les employés dans votre processus de sélection.

Sur cette page, vous apprendrez comment inspirer un comportement pour un environnement de travail plus sûr, comment obtenir l'approbation de vos parties prenantes, comment impliquer



Entrez ici

les employés, comment passer de l'engagement des employés à des solutions concrètes, comment mieux écouter, et enfin les principaux points à retenir pour l'implication des employés.





C'est vraiment la première fois que nous réalisons un test au porté aussi important et que nous recueillons toutes ces données subjectives pour faire le bon choix. Le choix n'est plus basé sur la fiche technique mais vraiment sur l'avis des porteurs. »

Opérateur dans une entreprise chimique mondiale

## TENDANCE N° 2

# CHANGEMENT D'APPROCHE DANS LE PROCESSUS DE SÉLECTION DES VÊTEMENTS EPI

Dans le monde entier, de plus en plus de responsables se rendent compte que garder les « bonnes habitudes » ne suffira pas pour mener à bien leur processus de sélection des vêtements EPI. Par exemple, dans certains chantiers navals, les vêtements ignifuges ne sont toujours pas portés. Pourquoi ? Aucune blessure n'a été constatée au cours des vingt-cinq dernières années, **alors pourquoi** changer ? Cependant, il ne faut jamais attendre que le pire scénario se produise pour mettre en œuvre des solutions EPI de bonne qualité.

Heureusement, plusieurs éléments encouragent le changement d'approche dans le processus de sélection des vêtements EPI, ce qui vous permet de choisir plus facilement les solutions adaptées à votre environnement de travail.

### 1. Tests au porté

Premièrement, comme nous l'avons évoqué plus haut, l'intérêt et les opinions du porteur gagnent en importance. Il est de plus en plus courant, notamment aux États-Unis et en Europe, de procéder à **des tests au porté**. Partant du principe qu'il faut le « porter pour le croire », l'utilisateur est le mieux placé pour contribuer aux décisions finales concernant les tissus qui lui conviennent ou non.

### 2. Numérisation

Deuxièmement, la numérisation s'intègre de plus en plus dans notre secteur et fournit aux responsables HSE des outils pratiques pour faire des choix plus éclairés. En Europe, Proclaud® (audit des vêtements de protection) est devenu un outil courant pour aider les responsables HSE à auditer leur **environnement de travail** et à mieux comprendre les besoins et les souhaits de leurs employés. Le secteur a également



adopté des outils tels que l'analyse du cycle de vie et la fiche de déclaration environnementale des produits (EPD®), conçus pour définir l'empreinte environnementale des vêtements de travail. Inspirés par la numérisation croissante de l'industrie des vêtements de protection dans l'UE, les États-Unis se sont tournés **vers les sélecteurs de tissus en ligne**, ce qui simplifie encore une fois le processus de sélection, qui était autrefois beaucoup plus complexe.

### 3. Analyse des risques

En outre, nous constatons qu'un changement s'opère en matière de transparence. Celui-ci concerne la **transparence des communications, la confiance et les prix** tout au long de la chaîne de valeur. **L'hyperinflation, la pandémie de Covid-19 et la guerre en Ukraine** ont confronté notre secteur à toute une série de défis, tels que l'augmentation fulgurante du coût de l'énergie – une situation particulièrement difficile étant donné que l'industrie textile est connue pour sa forte consommation d'énergie. Les distributeurs et les fournisseurs ont réagi en conséquence en communiquant plus souvent avec leurs clients. Ainsi, les informations relatives aux changements de prix, aux délais et à d'autres questions connexes sont passées beaucoup plus rapidement dans la chaîne de valeur et tout le monde en a été informé.

### 4. Analyse des risques

Toute entreprise qui utilise des vêtements non feu doit procéder à une analyse des risques : c'est une évidence. Toutefois, ces **analyses des risques deviennent aujourd'hui plus pertinentes** et impliquent davantage le porteur. Et elles ont lieu non seulement dans les ateliers, mais aussi sur d'autres lieux de travail, comme les bureaux. Les employeurs ont l'obligation de veiller à ce que leurs employés travaillent dans les meilleures conditions de sécurité possibles, que ce soit dans des bureaux ou des ateliers. Pour ce faire, ils doivent mettre en place des protections collectives et/ou individuelles suivant les recommandations de l'analyse des risques qu'ils auront effectuée au préalable.

## SOMMAIRE : EFFECTUEZ UNE ANALYSE DES RISQUES POUR VOS VÊTEMENTS DE TRAVAIL EN 7 ÉTAPES



Suivez ces 7 étapes pour constituer la feuille de route de votre analyse des risques :

- 1 Identifiez vos risques
- 2 Analysez et catégorisez vos risques
- 3 Réévaluez vos solutions actuelles
- 4 Cernez vos besoins en matière de vêtements de protection

- 5 Dépassez les exigences des normes de sécurité
- 6 Présentez les nouveaux EPI
- 7 Review your protective clothing solution frequently

Envie d'aborder votre prochaine analyse des risques en toute confiance ? Poursuivez votre lecture pour **découvrir chacune de ces 7 étapes.**

## TENDANCE N° 3

# PRISE EN COMPTE DU CONFORT, DU STYLE ET DE LA COUPE

Au fil du temps, le confort a commencé à ne plus être un luxe, mais plutôt une norme. Les fabricants de tissus et les confectionneurs accordent plus d'attention au style et à la coupe de leurs vêtements normés, afin de passer à un niveau de confort supérieur.

En outre, de plus en plus d'entreprises souhaitent que les vêtements EPI correspondent à leur image de marque. À l'heure actuelle, on distingue de moins en moins la frontière entre les vêtements du quotidien et les vêtements de travail. Ainsi, les employés se voient offrir des vêtements qu'ils sont fiers de porter, tout en intégrant davantage l'image de marque de leur entreprise.

Qu'est-ce que cela implique concrètement pour les vêtements EPI ? Voici les constats que nous avons tirés :

### Des vêtements qui bougent avec vous

Des efforts concertés ont été déployés au niveau mondial pour travailler avec les partenaires de l'industrie du vêtement sur l'extensibilité du tissu, afin d'offrir au porteur un nouveau vêtement innovant qui bouge avec lui. On s'inspire d'autres secteurs, comme les vêtements de sport et de plein air, pour créer des vêtements plus extensibles tout en conservant leur solidité et leur durabilité.

### Les vêtements deviennent le prolongement du porteur

Les vêtements deviennent le prolongement du porteur : c'est ce qui conduit à un vêtement réussi que les employés seront fiers de porter, pendant et après le travail. **La protection et le confort** sont maintenant devenus une évidence. Ce qui fait passer

les vêtements au niveau supérieur, c'est l'amélioration de leur qualité esthétique : les employés sont alors heureux de porter leurs vêtements au travail et en dehors. Les vêtements deviennent plus ajustés, plus légers et plus respirants. En fait, ils ne sont plus seulement pratiques, ils sont aussi à la mode.

Les fabricants ont également pris en compte les réactions des utilisateurs finaux. Par exemple, il y a plus de dix ans, TenCate Protective Fabrics a lancé sa ligne de satin. Cette décision a été prise suite aux commentaires des porteurs qui considéraient les tissus utilisés pour les vêtements de protection en 100 % coton comme lourds et trop rigides. C'est ainsi que TenCate Protective Fabrics a **lancé sa gamme de satin**. Le tissage satiné a permis d'améliorer le confort et est devenu la norme du marché.

### Des vêtements à la hauteur de chaque occasion

Des exemples comme la gamme en satin mentionnée ci-dessus ont montré que lorsque nous sommes prêts à changer nos habitudes, de grands changements positifs peuvent avoir lieu. Avec la volonté d'innover, on peut choisir des vêtements de travail qui conviennent à toutes les situations. Les prochaines grandes étapes sont l'intégration de la maille et du stretch dans les vêtements de travail. Ces deux éléments offrent des options à la mode, décontractées et confortables pour les employés dans divers environnements.

Tous ces changements se combinent finalement pour répondre aux besoins du porteur tout en **améliorant la culture sécurité**.





Pour nous, il ne s'agit pas seulement de développer les meilleurs produits. Il s'agit d'avoir une longueur d'avance, d'abord pour nos clients et les utilisateurs finaux qui comptent sur nos produits pour exceller dans leur métier, puis pour l'environnement et notre point commun à tous : la Terre. Parce que les tissus de protection doivent protéger la planète aussi. »

Marcel Willems, VP of Global Industrial Safety chez TenCate Protective Fabrics

## TENDANCE N° 4

# L'ÉCORESPONSABILITÉ COMME PRIORITÉ ABSOLUE

Il ne fait aucun doute que, dans le climat actuel, **il faut accorder une grande priorité à l'écologie**. En effet, on estime que l'Européen moyen jette environ 11 kg de textiles chaque année. À l'échelle mondiale, la production textile a presque doublé entre 2000 et 2015, et la consommation de vêtements et de chaussures devrait augmenter de 63 % d'ici à 2030.

Face à de telles statistiques, nous avons observé un changement dans les habitudes des différents membres de la chaîne de valeur textile en matière d'écologie.

**Les porteurs** sont beaucoup plus soucieux de l'environnement et exigent donc la transparence quant à l'impact écologique de leurs vêtements.

**Les responsables HSE et les responsables du développement durable** veulent se conformer aux objectifs de durabilité de l'entreprise.

### **Les fabricants et les distributeurs de vêtements**

veulent répondre à la demande de solutions plus durables, de la conception des vêtements à l'utilisation de matériaux recyclés en passant par l'emballage et l'approvisionnement local.

**Les fabricants de tissus** mettent au point des solutions durables qui offrent des avantages supplémentaires pour le porteur, de sorte que l'écoresponsabilité apporte en même temps une valeur ajoutée.

**Les fournisseurs de fibres** sont constamment engagés dans le développement de fibres durables et circulaires.



En Europe, la **stratégie de l'UE pour des textiles durables et circulaires** a donné lieu à une série de mesures visant à prolonger le cycle de vie des textiles. Par exemple, la fixation de minimums obligatoires d'utilisation de fibres recyclées dans les textiles a conduit au développement d'une gamme de **fibres et de tissus durables** sur le marché.

La stratégie exige aussi des informations plus claires sur les textiles et un passeport numérique des produits basé sur des informations obligatoires concernant la circularité et d'autres aspects environnementaux clés. Dans la pratique, nous pouvons déjà constater que le reporting standard (sous la forme de rapports RSE) devient de plus en plus courant. Cela nous permet de rendre compte de nos objectifs de durabilité, d'assurer la transparence et de continuer à planifier et à travailler pour un avenir plus durable.

Pour en savoir plus sur la demande croissante de pratiques durables dans l'industrie textile, nous vous invitons à lire notre **étude de cas Infrabel** et notre récent blog consacré **à la conception pour l'environnement**.

### Étude de cas Infrabel booste son impact positif avec des vêtements de travail éco-responsables

Découvrez comment le gestionnaire d'infrastructures ferroviaires Infrabel a traduit sa stratégie de développement durable en vêtements de travail éco-responsables.



Lire ici



Picture: Infrabel - Benjamin Brolet



## TENDANCE N° 5

# LA PROTECTION EST UNE ÉVIDENCE (SELON L'ENDROIT OÙ VOUS VOUS TROUVEZ DANS LE MONDE)

Il peut sembler étrange de ne plus parler de protection dans le secteur des vêtements EPI. Mais la protection devient de plus en plus une évidence, ou le minimum, dans des régions comme l'Europe et l'Amérique du Nord. Dans ces régions, les normes sont appliquées à un niveau très élevé et la sécurité sur le lieu de travail est contrôlée efficacement.

De plus en plus souvent, les vêtements ignifuges deviennent la norme, alors qu'auparavant les opérateurs industriels étaient équipés de solutions non feu. Ce n'est cependant pas (encore) le cas dans tous les pays du monde. Dans certains pays, les opérateurs de l'industrie, dans les services publics par exemple, portent encore des vêtements non réglementaires et la sensibilisation à la sécurité n'en est qu'à ses débuts.

Si l'on se réfère aux tendances précédentes, il est clair qu'aujourd'hui, la protection est le strict minimum en matière de vêtements de protection. Ce critère doit être associé au confort (pour que le porteur puisse travailler aisément) et à l'empreinte environnementale (pour que le porteur puisse être fier de la façon dont son vêtement a été produit).





---

# L'ÉQUILIBRE DÉLICAT ENTRE LES TENDANCES MONDIALES SPÉCI- FIQUES ET GÉNÉRIQUES

Le monde qui nous entoure évolue à un rythme rapide, et ces changements ont un impact important sur la manière dont nous menons nos activités. Quatre grandes tendances mondiales génériques – la crise climatique mondiale, la confiance et la transparence, la santé et la sécurité et la numérisation – affectent l'industrie mondiale des vêtements de travail et correspondent aux tendances de ce rapport.

Nous devons continuellement évaluer les facteurs externes du monde qui nous entoure afin de permettre à notre chaîne de valeur de jouer un rôle déterminant dans la création de meilleures solutions. **Lisez ce blog** pour en savoir plus sur la façon dont les tendances mondiales affectent le secteur des vêtements de travail.

## TRANSFORMEZ VOTRE CULTURE SÉCURITÉ

# MAÎTRISEZ VOTRE RÔLE, DÉVELOPPEZ VOS CONNAISSANCES SUR LES VÊTEMENTS EPI ET TRANSFORMEZ VOTRE CULTURE SÉCURITÉ

Prêt à renforcer vos connaissances sur tous les aspects des vêtements de protection ? Découvrez les derniers constats de nos experts dans nos blogs, nos rapports de tendances, nos études de cas et nos livres blancs [sur notre site Internet](#), ou [inscrivez-vous ici pour recevoir nos actualités mensuelles](#).



**tencatefabrics.com**

Pour plus d'informations, suivez-nous sur :

